

wichtige Bausteine des SV-Jahres

Vorab:

- Klarheit über Modell der SV
- Klarheit zur Rolle der SV-Begleitung

erste Schülerrats-sitzung

Kennenlernen!
Teambuilding
Kommunikationskanäle festlegen, z.B.

- Chatgruppe
- schwarzes Brett
- digitale Plattformen

Wahl der Schülersprecher:innen

mit Wahlkampf und Vorstellung der Kandidat:innen.

Varianten:

- Wahlbüro, das alle Klassen während des Unterrichts besuchen
- Vollversammlung aller SuS
- Tour durch alle Klassen mit den Kandidat:innen
- Wahlen in den Klassen unter Anleitung
- Wahlen in den Pausen (mit guter Vorbereitung für hohe Wahlbeteiligung)

zweite Schülerrats-sitzung oder Kick-Off-Tag

Ideensammlung und Bildung von Projektgruppen bzw. Weiterarbeit an bestehenden Projekten

- für Jüngere/neue SVen: Traumschule, Aktionsplaner
- für Ältere/bestehende SVen: "Meckerwand" und Kopfstand-Methode

Beispiel-Ablauf Kick-Off-Tag

Sommerferien

Herbst

Klassensprecher-wahlen vorbereiten

Minimum:

- über Rechte und Potentiale der SV-Arbeit aufklären (z.B. Video anschauen)

Idealerweise:

- Wahlhelfer:innen ausbilden
- Methoden gegen Beliebtheitswahlen verbreiten und nutzen

Workshop für neu gewählte Klassen-sprecher:innen

Aufklärung und Materialien für ihre Arbeit als Klassensprecher:innen

Beispiel-Mappe

Amtsantritt neuer SV-Vorstand

- Aufgabenverteilung und Rollenprofile (inkl. Rolle der SV-Begleitung) klären
- Checkliste

mit SV-Vorstand Hilfsmittel einführen

- Kalender mit Sitzungsterminen und Deadlines für Projektarbeit

Quick Fixes Sitzungen:

Stuhlkreis, Kennenlernen als fester Bestandteil, Bericht aus den Projektgruppen, Moderation von SuS, Protokoll schreiben mit Bericht-Vorlage für Klassensprecher, Feedback sammeln

Gremienwahlen

Methoden für kurze, motiverende Wahlen der Vertreter:innen für Fachkonferenzen, Schulkonferenzen und weitere Gremien

Umfragen

bei der ganzen Schülerschaft für zusätzlichen Auftrag an die SV

- analog auf Plakaten
- oder digital

Checkliste

SV-Café oder Infostunde

- zum Kennenlernen der SV
- leichte Mitmachmöglichkeiten schaffen

Ende des Schulhalbjahres

Zwischenreflexion und Projekttag

Dartscheibe-Methode mit Auswertungsfragen, z.B. Wie zufrieden bist du mit der Aufgabenverteilung in der SV? ...mit den Sitzungen?

Selbsttest

Workshop zur Motivation

Winter

Durchführung erste SV-Projekte

Quick Fixes:

- Kleingruppen bilden
- Planungsmethoden (z.B. ZWUP, Handlungsplan)
- feste Rollenverteilung (z.B. Controlling, Beauftragte für...)

falls möglich: SV-Fahrt

2-5 Tage an einem anderen Ort mit viel Zeit für Projektarbeit, Teambuilding, Reflexion von Stolpersteinen und Lösungsfindung

Vorlagen, Methoden und Beispiele

Jahresabschluss

- Erfolge feiern (z.B. Fotos anschauen)
- Belohnungsaktion für ganze SV (z.B. Pizzaessen, Dankeschön-Karten)
- Teambuilding (z.B. Feedback-Methode)

Wissen dokumentieren

- Schlaues Buch
- SV-Wiki oder Drive (oder analoge Ordner)
- neue Routinen festhalten/verstetigen

neues Halbjahr

Frühjahr

Nachwuchs einarbeiten

Schnuppermöglichkeiten schaffen z.B. Praktikum beim SV-Vorstand

Ende der Amtszeit

Erfolge feiern, wertschätzen, loben, bedanken

Quick Fixes: Zeugnisvermerk, Dankeschön-Karten, kleine Geschenke, Belohnungsaktion für ganze SV wie z.B. Grillen, Eisessen

Sommer

Arbeit an Projekten / Projekte sichtbar machen

z.B. mehr Sichtbarkeit durch [Flyer](#), [Instagram](#), Fotowand, [Klozeitung](#)

Austausch mit anderen Schulen

Vernetzung stiftet Motivation und Wissenstransfer

z.B. über den Landesschülerrat, Seminare wie die SV-Werkstatt oder selbstorganisierte Besuche

nächsten Wahlen vorbereiten

z.B. mit kleinem Werbefilm, Ausbildung von Wahlhelfer:innen oder SV-Mappe

Generelles

- idealerweise 3 SV-Tage, um mehr gemeinsame Zeit für SV-Arbeit zu haben (im Herbst, Winter und Frühjahr)
- Sitzung auch für Projektarbeit nutzen (z.B. Hälfte für Berichte/Infos und Hälfte für Kleingruppenarbeit)